

Skarke Verhaltenskodex

INHALTSVERZEICHNIS

1 Brief der Inhaberin

2 Grundsätze

3 Integrität wahren

3.1 Korruption bekämpfen

3.2 Geldwäsche

4. Umgang mit geistigem Eigentum und physischen Vermögenswerten

5 Wettbewerbsverhalten

5.1 Umgang mit Nachunternehmern und Lieferanten

6 Mitarbeiter

6.1 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

6.2 Faire Arbeitsbedingungen

7 Unsere Verantwortung gegenüber Gesellschaft und Umwelt

7.1 Menschenrechte

7. Umwelt

8 Information und Kontrolle

1

LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER,

Skarke steht nicht nur für fachliche Kompetenzen. Die Identität unseres Unternehmens hängt ebenso sehr davon ab, wie wir miteinander und mit unseren Geschäftspartnern umgehen. Der Skarke-Verhaltenskodex formuliert deshalb verbindliche Leitlinien für unser Handeln. Bestechung und nicht regelkonformes Verhalten haben bei Skarke keinen Platz. Die im Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze integren Handelns gelten für alle Führungskräfte und Mitarbeiter des Unternehmens. Sie sollen ihnen helfen, im täglichen Geschäft die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Unsere Kunden und Geschäftspartner messen uns an unserem Handeln. Indem wir uns zu jedem Zeitpunkt integer verhalten, leisten wir einen wesentlichen Beitrag zum nachhaltigen Erfolg von Skarke.

Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung,
Ellen Skarke

2 GRUNDSÄTZE

UNSERE WERTE

Wir machen uns mit den im Leitbild und in diesem Verhaltenskodex festgelegten Werten und Inhalten vertraut und verpflichten uns, sie zu beachten. Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln, beachten geltendes Recht und stellen sicher, dass wir immer im Einklang mit internen Richtlinien und Prozessen handeln. Bei Fragen und Unklarheiten holen wir Rat ein. Wenn der Verdacht besteht, dass gegen Regeln verstoßen wurde oder wird, handeln wir unmittelbar und ermöglichen so, dass Maßnahmen zur Aufklärung eingeleitet werden.

UNSERE VERPFLICHTUNG

Skarke ist ein international ausgerichtetes Unternehmen. International tätig zu sein, bedeutet zugleich, weltweit Verantwortung zu tragen. Integres Verhalten ist das Fundament unserer Unternehmenskultur. Alle unsere Mitarbeiter verpflichten sich, verantwortungsvoll zu handeln. Skarke fördert als Arbeitgeber das Verständnis unternehmerischer Integrität und informiert, schult und unterstützt seine Mitarbeiter entsprechend.

Wenn Sie Fragen zu den in diesem Verhaltenskodex festgelegten Regeln haben oder unsicher sind, wie Sie sich in einer bestimmten Situation verhalten sollen, sprechen Sie Ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung an.

UNSERE KOLLEGEN

Das Engagement seiner Mitarbeiter macht Skarke erfolgreich. Wir arbeiten zusammen, teilen unser Wissen und schaffen ein Umfeld, in dem sich jeder entfalten kann. Wir entwickeln die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter, fördern ihre Leistungsbereitschaft und gehen respektvoll, tolerant, fair und loyal miteinander um.

DIE UMWELT

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst. Die natürliche Umgebung in ihrer Vielfalt zu schützen und zu erhalten, ist eine globale Herausforderung. In diesem Bewusstsein arbeiten wir.

3 INTEGRITÄT WAHREN

Wir orientieren uns an den allgemein anerkannten Grundsätzen verantwortungsvoller Unternehmensführung und stellen eine wertorientierte und nachhaltige Führung und Kontrolle unseres Unternehmens sicher.

Wir beachten gesetzliche Anforderungen und die internen Richtlinien und sonstigen Regeln von Skarke.

Unser Ansehen hängt wesentlich davon ab, dass wir halten, was wir versprechen. Wir etablieren eine auf Integrität beruhende Unternehmenskultur und übernehmen Verantwortung für unser Handeln.

Mit unseren Interessengruppen pflegen wir einen offenen, fairen und angemessenen Informationsaustausch.

3.1 KORRUPTION BEKÄMPFEN

Bestechung und Korruption sind untersagt. Unsere Haltung hierzu ist sehr klar: Wir versprechen oder gewähren unseren Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern weder direkt noch indirekt Geld oder sonstige wirtschaftliche Vorteile, um deren Entscheidungen zu beeinflussen oder unangemessene Vorteile zu erzielen. Dieser Grundsatz gilt auch im umgekehrten Fall: Niemand, der im Auftrag von oder für Skarke handelt, darf sich durch Annahme unlauterer wirtschaftlicher Vorteile von Geschäftspartnern korrumpieren lassen. Bei einem konkreten Verdacht auf Korruption, wenden Sie sich bitte an die Geschäftsleitung der Fa. Skarke Elle Skarke Beschleunigungszahlungen, also kleinere Zahlungen zur Sicherstellung oder Beschleunigung einer routinemäßigen Amtshandlung, gelten als Bestechung und sind gleichermaßen untersagt.

Wenn wir Organisationen und Projekte durch Spenden unterstützen, geschieht dies für einen guten Zweck. Weder erwarten wir dafür eine Gegenleistung, noch nehmen wir dafür eine solche an.

Im Geschäftsleben ist es durchaus üblich, gelegentlich Geschenke zu überreichen oder für Bewirtung und Unterhaltung zu sorgen. Wir betrachten dies jedoch nicht als eine Möglichkeit, um Entscheidungen zu beeinflussen oder unzulässige Vorteile von einem Amtsträger oder einem sonstigen Geschäftspartner zu erzielen. Geschenke und Bewirtungen müssen maßvoll, dem jeweiligen Anlass angemessen und sporadisch sein.

Skarke spendet nicht an politische Organisationen, Parteien oder einzelne Politiker. Eine korrekte Buchführung ist wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensintegrität und von entscheidender Bedeutung für unseren Geschäftserfolg. Sie bildet die Grundlage für unsere unternehmerischen Entscheidungen sowie die Ausrichtung unseres Geschäfts, und sie ist unabdingbar, um unseren Offenlegungspflichten nachkommen zu können.

3.2 GELDWÄSCHE

Als Geldwäsche werden finanzielle oder wirtschaftliche Transaktionen bezeichnet, mit denen illegal erworbene Gelder in den legalen Wirtschaftskreislauf eingeschleust werden, um die Herkunft des Geldes zu verschleiern

UNSERE GRUNDSÄTZE

Skarke akzeptiert ausschließlich Geld aus sauberen Quellen.

4. UMGANG MIT GEISTIGEM EIGENTUM UND PHYSISCHEN

VERMÖGENSWERTEN

Skarke erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie für die Vermögenswerte der Firma Verantwortung übernehmen und sie vor Diebstahl, Missbrauch und Verschwendung schützen.

Wir schützen die Privatsphäre unserer Kunden und sonstiger Personen und ergreifen gegebenenfalls notwendige Maßnahmen, um die Richtigkeit und die Sicherheit von Daten zu gewährleisten (z.B. im Zusammenhang mit vertraulichen Kundendaten, sowie Gesundheitsdaten oder sozialversicherungsrechtlichen Daten unserer Mitarbeiter).

Beim Austausch sensibler Informationen handeln wir umsichtig. Bei der Weitergabe halten wir uns an die dafür vorgesehenen Geschäfts-, Kommunikations- und Offenlegungsprozesse und treffen bei Bedarf geeignete Vorkehrungen, um die Informationssicherheit sicherzustellen. Wir tauschen vertrauliche Informationen mit Dritten nur dann aus, wenn diese die Informationen eindeutig zu Geschäftszwecken benötigen und zuvor eine Vertraulichkeitsvereinbarung unterzeichnet haben.

Wir müssen präzise und konsistent kommunizieren. Aus diesem Grund dürfen nur die dazu berechtigten Personen Informationen über das Unternehmen im Namen von Skarke an Externe weitergeben. Der Austausch mit Medien, Investoren, Finanzanalysten und öffentlichen Einrichtungen erfolgt ausschließlich über unsere Abteilungen für Kommunikation und Investor Relations sowie das zuständige Management.

5 WETTBEWERBSVERHALTEN

Unsere Kunden beauftragen uns aufgrund der hohen Qualität unserer Arbeit und unserer wettbewerbsfähigen Preise.

Skarke setzt sich stets für einen fairen Wettbewerb ein. Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die als wettbewerbswidrig, missbräuchlich oder unlauter ausgelegt werden können.

Wir betreiben keine Konkurrenzausspähung und machen keine inhaltlich falschen oder irreführenden Aussagen über unsere Wettbewerber oder deren Leistungen.

5.1 UMGANG MIT NACHUNTERNEHMERN UND LIEFERANTEN

Wir wollen unseren Nachunternehmern und Lieferanten ein fairer und verlässlicher Partner sein und Beziehungen eingehen, die für beide Seiten vorteilhaft sind.

Unsere Lieferantenauswahl basiert auf transparenten Kriterien und Verfahren und berücksichtigt die Grundsätze des freien und fairen Wettbewerbs.

Unser Verhaltenskodex für Lieferanten verpflichtet unsere Nachunternehmer und Lieferanten dazu, im Einklang mit den Prinzipien des Verhaltenskodex und allgemein anerkannter Standards zu handeln sowie geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Wir fordern unsere Lieferanten außerdem dazu auf, sicherzustellen, dass ihre eigenen Nachunternehmer und Lieferanten diese Grundsätze befolgen.

Wenn hinreichende Gründe für die Annahme bestehen, dass ein Nachunternehmer oder ein Lieferant unsere Erwartungen und Anforderungen nicht erfüllt, überprüfen wir, ob wir weiterhin Geschäftsbeziehungen zu diesem Unternehmen unterhalten möchten.

6 MITARBEITER

WIR BEI Skarke

- gewährleisten die Sicherheit an unseren Arbeitsstätten und fördern die Gesundheit unserer Mitarbeiter
- schätzen Vielfalt, respektieren einander und bieten faire Beschäftigungsverhältnisse
- stellen sicher, dass Arbeitnehmerrechte gewahrt werden

6.1 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

In allen Bereichen der Firma legen wir großen Wert auf die Arbeitssicherheit – auch bei Kunden und Lieferanten. Durch gemeinsame Anstrengungen wollen wir das Ziel „Zero Harm“ erreichen. Dazu investieren wir kontinuierlich in Programme, die das Bewusstsein für Arbeitssicherheit stärken und zur Weiterentwicklung unserer Sicherheitskultur beitragen.

Wir kümmern uns um die Gesundheit unserer Mitarbeiter und schützen sie vor berufsbedingten Erkrankungen. Deshalb überprüfen wir regelmäßig die Arbeitsplätze und -Bedingungen.

Skarke ist ein drogenfreier Arbeitsplatz. Den Mitarbeitern ist es nicht erlaubt, während der Arbeitszeit Rauschmittel zu sich zu nehmen. Auch der Konsum von Alkohol am Arbeitsplatz ist untersagt.

6.2 FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir entwickeln die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter, fördern ihre Arbeitsleistung und behandeln einander respektvoll, fair und loyal.

Wir bei Skarke schätzen die kulturelle Vielfalt. Für Diskriminierung ist bei uns kein Platz. Jeder Mitarbeiter hat die gleichen Chancen bei seiner Einstellung, Beförderung, Vergütung und Weiterentwicklung, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Weltanschauung, möglicher Behinderung oder Alter.

Skarke bekämpft aktiv jede Form illegaler Beschäftigung und unfairer Beschäftigungsverhältnisse. Skarke respektiert die Rechte der Arbeitnehmer und räumt ihnen die gesetzlichen Mitsprachemöglichkeiten ein. Unternehmensführung und Arbeitnehmer pflegen einen respektvollen und regelmäßigen Dialog.

7 UNSERE VERANTWORTUNG

WIR BEI SKARKE

- achten die Menschenrechte
- nehmen unsere Rolle als verantwortungsbewusstes Unternehmen ernst, betrachten Nachhaltigkeit als wesentlichen Bestandteil unserer Unternehmenskultur und als Voraussetzung für langfristigen Erfolg
- helfen unseren Kunden dabei, nachhaltig zu wirtschaften

7.1 MENSCHENRECHTE

Wir achten die Würde, die Freiheit und die Rechte unserer Mitarbeiter, unserer Geschäftspartner und das soziale Umfeld, in dem wir leben und arbeiten. Unser Respekt gilt allen Individuen, zu denen wir durch unsere Tätigkeit in Beziehung stehe

Wir dulden keine Form von Diskriminierung, Belästigung, tätlichen Angriffen, Kinder-oder Zwangsarbeit.

7.2 UMWELT

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst.

Bei unseren Geschäftstätigkeiten achten wir auf die Sicherheit. Wir wollen die Umweltauswirkungen unserer unternehmerischen Aktivitäten kontinuierlich reduzieren und aktiv zum Umwelt-und Klimaschutz sowie zur Bewahrung natürlicher Ressourcen beitragen.

8 INFORMATION UND KONTROLLE

Die Inhaberin der Fa. Skarke Ventilsysteme verantwortet die Verbreitung dieses Verhaltenskodex. Sie trägt Sorge dafür, ihre Mitarbeiter qualifiziert zu informieren und anzuleiten. Unser Unternehmen stellt sicher, dass die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex umgesetzt werden.

Die Mitarbeiter bestätigen, dass sie den Verhaltenskodex erhalten und gelesen haben. Weiterhin sind die im Verhaltenskodex enthaltenen Bestimmungen Gegenstand der regelmäßigen Mitarbeitergespräche.

Dieser Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und auf Grundlage der gewonnenen Erkenntnisse aktualisiert.



Skarke Ventilsysteme

Auf der Rut 4
D-64668 Rimbach-Mitlechtern



Tel. 06253 - 80 62-0

Fax 06253 - 80 62-22



E-Mail info@skarke.de

Internet www.skarke.de

Inhaberin Ellen Skarke